
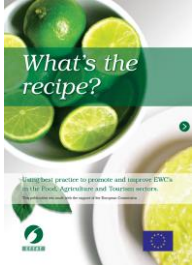




Publications relatives aux CEE

Publications des projets 03

1	 <p>Der Europäische Betriebsrat: Ein Leitfaden, Guide to the European works councils, Rief Dominico, 2010 (Le comité d'entreprise européen : memento, guide du CEE, Rief Dominico, 2010)</p> <p><i>Project EWC-Networkin; ÖGB, 2010, AT, http://www.ewc-networking.eu/</i> <i>(Projet de mise en réseau de CEE, ÖGB, 2010, AT, http://www.ewc-networking.eu/)</i></p> <p>Contenu : Raisons de mettre en place un CEE, création de CEE, compétences, financement et structure interne, les CEE en pratique. Cette publication n'existe pas en français DE, EN, IT, Slov : http://www.ewc-networking.eu/fileadmin/user_upload/dateien/ewc_networking_guide.pdf More information: http://www.ewc-networking.eu/index.php?id=30</p>
2	<p>"Vers une pratique avancée des CEE de l'EFFAT" - Utiliser les bonnes pratiques pour promouvoir et améliorer les CEE dans les secteurs de l'Alimentation, de l'Agriculture et du Tourisme, EFFAT 2008</p> <p>Projet : Vers une pratique avancée des CEE de l'EFFAT, EFFAT; 2008, BE</p> <p>Premièrement, ce projet donne des orientations aux responsables des syndicaux sur la manière d'aborder la nouvelle directive CEE. Ensuite, il explique les faits, les impacts et les défis de la crise mondiale et propose des activités que l'EFFAT pourrait entreprendre et des stratégies qu'elle pourrait développer. Enfin, le projet donne des conseils sur la manière de traiter avec les experts externes de CEE et présente la politique de négociation de l'EFFAT avec des entreprises transnationales au niveau européen. Ces sujets pourraient également s'avérer intéressants pour les coordinateurs et les membres de CEE dans d'autres secteurs.</p> <p>EN http://www.effat.eu/files/d9546f6dd19977723c0042b0f6c2a80e_1273568645.pdf FR http://www.effat.eu/files/2ebb96d10ba09e7b7a9573ef54b2d653_1273568645.pdf</p>
3	 <p>Quelle est la recette? Utiliser les bonnes pratiques pour promouvoir et améliorer les CEE dans les secteurs de l'Alimentation, de l'Agriculture et du Tourisme, 2006</p> <p><i>Projet : Quelle est la recette? Utiliser les bonnes pratiques pour promouvoir et améliorer les CEE dans les secteurs de l'Alimentation, de l'Agriculture et du Tourisme EFFAT; 2006; BE</i></p> <p>Contenu : procédures nationales de désignation des membres du GSN et du CEE; modèle d'accord de Comité d'entreprise européen.</p> <p>DE: http://www.effat.eu/files/aa6d65a31b65ad0837f5087f67f15ff9_1201714630.pdf EN: http://www.effat.eu/files/adb358e6dcff34e5bd455c597a3662dd_1201714630.pdf FR: http://www.effat.eu/files/51ba933d7f538e7f5d5c568aae82ffcd_1201714630.pdf SV: http://www.effat.eu/files/942b0986063b078c80cab502f092e84a_1201714630.pdf</p>
4	<p>MANUEL Projet de l'EMCEF pour la "création des CEE manquants"</p> <p><i>Projet : Création des CEE manquants; EMCEF; 2007; BE : http://www.emcef.org/euproj.asp?job=missingewcs</i></p> <p>Contenu : création et fonctionnement d'un GSN ; contenu de l'accord CEE.</p> <p>EN: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-en.pdf CZ: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-cz.pdf DE: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-de.pdf ES: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-es.pdf FR: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-fr.pdf HU: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-hu.pdf IT: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-it.pdf NL: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-nl.pdf PL: http://www.emcef.org/committees/ewc/missingewcs/ManualMissingEWCS-pl.pdf</p>


5	<p>GM workers unite! Film de Martin Gruber, 2007 <i>Projet : Requirements and perspectives of the General Motors Europe employees cooperation II; EMF; 2007; BE (Conditions et perspectives de la coopération de la coopération des travailleurs de chez GM Europe II, EMF, 2007, BE)</i></p> <p>http://www.emf-fem.org/Projects/GME-ECO-II-Project/GM-workers-unite! (lien fonctionne lors du copier-coller)</p>
6	 <p>La nouvelle directive sur les CEE 2009/38/EC : Recommandations sur la négociation pendant la période transitoire de transposition (5 juin 2009 au 5 juin 2011), Fédérations syndicales européennes, SDA, 2009 <i>Projet : INFOPOINT 2009; SDA; 2009; BE</i></p> <p>Ces recommandations, élaborées par les Fédérations syndicales européennes, visent à procurer une assistance aux négociateurs sur la manière d'anticiper les changements de la nouvelle directive sur les CEE pendant sa période de transposition : comment garantir que les nouveaux accords et les accords renégociés tirent profit de toutes les améliorations apportées à la nouvelle directive, et comment soutenir des collègues confrontés aux attentes de la direction de précipiter les négociations ou des renégociations afin de contourner les nouvelles obligations. Ces recommandations ont été élaborées conjointement par les Fédérations européennes suivantes : EMF, EMCEF, ETUF:TCL, Uni Europa, EPSU, EFFAT, EFBWW et ETF.</p> <p>EN/FR/DE: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/EIF_common_recommendations_trilingual.pdf SW : http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/EIF_common_recommendations_Swedish.pdf HU: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/EIF_common_recommendations_Hungarian.pdf IT: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/EIF%20common%20recommendations%20Italian.pdf ES: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/EIF%20common%20recommendations_Spanish.pdf CZ: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/EIF%20common%20recommendations_Czech.pdf PL : http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/EIF%20common%20recommendations_Polish.pdf</p>
7	 <p>European Works Councils and Corporate Social Responsibility in the European Energy Sector, Somo 2010 (Les comités d'entreprise européens et la responsabilité sociale dans le secteur européen de l'énergie, Somo 2010) <i>Projet : EWCs: Learning and practicing, a project for the European energy sector (CEE : apprentissage et pratiques, un projet pour le secteur européen de l'énergie) ; SDA mandatée par l'EPSU; 2009; BE : http://www.epsu.org/a/5764</i></p> <p>Ce rapport montre que parmi toutes les entreprises possèdent des politiques en matière de raison sociale des entreprises, seulement un nombre limité d'entre-elles soutient les normes internationales correspondantes et bon nombre d'entre-elles n'appliquent pas les règles internationales en matière de compte-rendu. Le rapport comprend également les résultats d'une étude menée par des représentants de CEE : ils sont peu informés et consultés et il existe un fossé entre les politiques officielles et leur application. Le rapport conclut avec les recommandations à l'attention des représentants des CEE et des syndicats.</p> <p>EN: http://www.epsu.org/IMG/pdf/EWCs_and_CSR_in_the_EU_Power_Sector_Final4_-_7_June.pdf Résumé exécutif en plusieurs langues: http://www.epsu.org/a/6581</p>
8	<p>EMPOWERING EWCs : Renforcer le savoir-faire et les compétences des CEE pour agir de façon efficace, 2009, Projet de la SDA mandaté par la CES</p> <p>Cette publication résume les résultats de deux ateliers de la SDA en 2009. Le premier, en janvier 2009, traitait de la diversité de l'expertise syndicale externe pour les CEE. Le second, en mars 2009, discutait de la refonte de la directive sous le titre "De meilleurs droits à l'information et à la consultation pour les Comités d'Entreprise Européens?"</p> <p>EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Maquette%20Brochure%20PDF%20EN.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Maquette%20Brochure%20FR.pdf DE: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Maquette%20Brochure%20DE.pdf IT : http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Maquette%20Brochure%20IT.pdf PL: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Maquette%20Brochure%20PL.pdf CZ: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Maquette%20Brochure%20CZ.pdf</p>
9	<p>Base de données Infopoint "Analyse des accords de Comités d'Entreprise Européens de 2004-2008" - octobre 2008 Projet INFOPOINT 2008; SDA; 2008; BE</p> <p>Ce rapport analyse et évalue les expériences les plus novatrices en matière de mise en oeuvre et de fonctionnement de</p>

	<p>CEE.</p> <p>Cette brochure d'information avec tableaux, basée sur une analyse quantitative et qualitative de la base de données Infopoint sur les Comités d'Entreprise Européens vise à offrir certaines orientations sur les clauses qui devraient figurer dans un accord de CEE et sur celles qu'il faudrait éviter.</p> <p>Il souligne particulièrement les quatre années 2004-2008, qui ont vu une confirmation et une consolidation d'une génération d'accords établissant des CEE, qui ont innové de façon significative les contenus des précédents accords.</p> <p>EN: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/AnalisisDBEN.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/AnalisisDBFR.pdf</p>
1 0	<p>Rapport d'information de l'atelier sur les CEEs « Améliorer les qualifications et les compétences pour les membres du CEE. » SDA 2008</p> <p>Document de travail de l'atelier qui s'est tenu à Varsovie en mai 2008 sur la manière d'améliorer les qualifications et compétences des membres des CEE. L'atelier impliquait des membres de CEEs qui ont présenté les premières expériences qu'ils ont reçu de différentes formations. De l'autre côté les syndicats et les experts externes donne des conseils importants sur la façon d'améliorer plusieurs compétences des membres des CEEs, c'est à dire à travers des formations financières, des formations pour améliorer les conditions de travail ou des formations linguistiques.</p> <p>EN: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/couverture.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/couverture.pdf</p>
1 1	<p>Rapport d'information "Jurisprudence en matière de droits d'information et de consultation des travailleurs", SDA, 2008</p> <p>Projet INFOPOINT 2007; SDA; 2008, BE</p> <p>Documents de travail de l'atelier sur la jurisprudence nationale et la jurisprudence de la Cour européenne de justice relatifs aux CEE. Cet atelier s'est tenu à Bruxelles en mars 2008. Selon les premières expériences des représentants des CEE y ayant pris part et sous la conduite de Brian Bercusson, la jurisprudence a été analysée. Les documents représentent un point de départ important pour élaborer une stratégie syndicale, également dans le domaine légal, destinée à essayer de tirer avantage des résultats positifs et de faire face aux difficultés d'avoir les droits des travailleurs reconnus.</p> <p>EN: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/CopertinaEN.pdf FR : http://www.sda-asbl.org/testiPdf/CopertinaFR.pdf</p>
1 2	<p>QUESTIONS DE GENRE: BONNES PRATIQUES DANS LES COMITES D'ENTREPRISE EUROPEENS 2007</p> <p>Projet INFOPOINT 2007; SDA; 2008, BE</p> <p>L'article, élaboré dans le cadre du projet Infopoint, donne une vue d'ensemble de l'état d'exécution du principe de l'égalité des genres dans les pratiques des CEE.</p> <p>Basé sur une analyse détaillée des accords de CEE et des chartes sociales négociées par les Comités actuellement en vigueur, il se concentre sur la question des égalités des chances sous un double point de vue: à la fois comme critère visant à augmenter la présence des femmes dans les instances de représentation des travailleurs, mais aussi comme thème de compétence des CEE, objet d'information et de consultation.</p> <p>Prenant en compte la littérature existante et citant de nombreux cas spécifiques détaillés, l'article souligne l'importance de l'exécution de l'égalité des genres dans les CEE, afin non seulement d'aborder le manque de représentants féminins dans les instances de représentation des travailleurs, mais également d'intégrer la dimension de genre dans tous les sujets liés au monde du travail qui relèvent de leur compétence.</p> <p>EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Women%20in%20TU-ENG%20PdF.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Women%20in%20TU-FRE%20PdF.pdf</p>
1 3	<p>Efficacité des droits d'information et consultation des travailleurs et leur évolution. Un modèle d'action pour les CEE face aux défis du changement, SDA, 2007.</p> <p>Projet INFOPOINT 2006; SDA; 2006, BE</p> <p>Ce document a été élaboré dans le cadre du projet INFOPOINT et a été présenté comme document de travail à la conférence sur les CEE du 20 avril 2007. Il analyse quatre cas de CEE qui ont été confrontés à des processus de restructurations (General Motors, InBev, DIM BA et RWE), mettant en lumière tant les bonnes que les mauvaises pratiques et définissant certaines méthodes d'action qui devraient permettre aux CEE d'utiliser de façon optimale leurs droits à l'information et à la consultation.</p> <p>EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Report%20-%20EWC%20case%20studies-Challenging%20change.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/Rapport%20-%20C3%A9tudes%20de%20cas%20CEE-d%C3%A9fi%20du%20changement.pdf</p>
1 4	<p>Potentialités et risques de la négociation pour l'implication des travailleurs dans la directive 2001/86/EC – Manuel pour la négociation de l'implication des travailleurs dans la Société européenne 2007</p> <p>Projet INFOPOINT 2006; SDA; 2006, BE</p> <p>Cette publication entend donner une analyse de la directive 2001/86/EC sur l'implication des travailleurs dans la SE. Son objectif est, comme le laisse deviner le titre de « manuel », de donner une aide aux représentants des travailleurs et aux secrétaires syndicaux participant aux négociations sur l'implication des travailleurs dans la Société Européenne. Ce manuel s'adresse à ceux qui ont déjà une connaissance de base sur le sujet de la SE mais qui ont besoin d'approfondir</p>


	<p>leurs connaissances concernant le cadre juridique. EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/SE%20Report_EN.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/SE%20Report_FR.pdf</p>
1 5	<p>Paths to Progress: Actes et Contributions au projet Paths to Progress 2006 (Paths to Progress: actes et contributions au projet Paths to Progress 2006)</p> <p>Le projet Paths to Progress a été mené entre 2005 et 2006 afin de mettre en carte l'innovation dans le domaine de l'information, la consultation et la participation, dans le cadre de la ligne budgétaire 04.03.03.03 de la Commission Européenne. Dans ce projet, un "groupe d'experts en innovation" composé d'universitaires et autres experts a été invité à générer de nouvelles idées sur les nouvelles tendances qui pourraient améliorer la gestion de l'information, de la consultation et de la participation des travailleurs en Europe, dans le contexte des stratégies de développement et de compétitivité dans la plupart des grands secteurs industriels, et sur la nécessité de traiter de la restructuration, des fusions, des rachats et des délocalisations d'entreprises. Ce travail collectif a été coordonné par le Prof. Brian Bercusson, du King's College de Londres. Les résumés des contributions ont été traduits dans une série de langues, dont le polonais et le tchèque. La version française et allemande résumée se trouve juste après la version anglaise. EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/PathsToProgress-Integral.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/PathsToProgress-Integral.pdf DE: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/PathsToProgress-Integral.pdf IT: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/PathstoProgressItalian.pdf ES: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/PathstoProgressSpanish.pdf PL: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/PathstoProgressPolish.pdf CZ: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/PathstoProgressCzech.pdf</p>
1 6	<p>Analysis of the SDA INFOPOINT database "EWC AGREEMENTS", 2006 (Analyse de la base de données INFOPOINT "ACCORDS CEE" de la SDA, 2006)</p> <p>Il s'agit d'une analyse quantitative et qualitative de la base de données de la SDA sur les accords de Comités d'Entreprise Européens. L'analyse entend mettre en lumière la pertinence des différents critères en fonction desquels sont ventilés les accords repris. Elle documente les éventuelles conséquences qu'il peut y avoir à inclure certaines clauses spécifiques dans les accords de CEE, ou à les en exclure. De plus, elle donne quelques indications sur les tendances formelles les plus récentes et sur les évolutions que l'on peut cerner dans les accords. D'une manière générale, cette étude de cas peut servir de guide pour l'interprétation de la base de données. EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPDF/AnalysisSdaInfopointDatabase-UK.pdf FR: http://www.sda-asbl.org/TestiPDF/AnalysisSdaInfopointDatabase-FR.pdf DE: http://www.sda-asbl.org/TestiPDF/AnalysisSdaInfopointDatabase-DE.pdf IT: http://www.sda-asbl.org/TestiPDF/AnalysisSdaInfopointDatabase-IT.pdf ES: http://www.sda-asbl.org/TestiPDF/AnalysisSdaInfopointDatabase-ES.pdf</p>
1 7	<p>Case Study on Best Practices in EWC Functioning, SDA, 2006 (Etude de cas sur les meilleures pratiques relatives au fonctionnement de CEE, SDA, 2006)</p> <p><i>Projet : INFOPOINT 2005; SDA; 2005; BE</i></p> <p>This case study is focusing on the most relevant cases of functioning of European Works Councils. It wants to comment on practices in the involvement or non-involvement of European Works Councils in accompanying restructuring of multinational enterprises, enlargement of the Council it blank due to the accession of the new EU Member States and the possible role of EWCs in the establishment and the monitoring of certain types of codes of conduct and/or framework agreements. EN: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/Casestudy-UK.Pdf; FR: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/Casestudy-FR.Pdf; DE: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/Casestudy-DE.Pdf; IT: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/Casestudy-IT.Pdf; ES: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/Casestudy-ES.Pdf</p>
1 8	<p>Improvement of the process of workplace information and consultation for a better employees and workers representation in Europe (INFORMIA), 2009 (Amélioration du processus d'information et de consultation sur le lieu du travail pour une meilleure représentation des travailleurs en Europe (INFORMIA), 2009)</p> <p><i>Projet : Improvement of the process of workplace information and consultation for a better employees and workers representation in Europe (INFORMIA – Amélioration du processus d'information et de consultation sur le lieu de travail pour une meilleure représentation des travailleurs en Europe); CITUB - Confédération des syndicats indépendants en Bulgarie; 2009; BG: http://www.informiaproject.org/</i></p> <p>Contenu: Le projet INFORMIA, lancé par la Confédération des syndicats indépendants en Bulgarie (CITUB), vise à analyser le système d'information et de consultation sur le lieu de travail (y compris au sein de CEE) dans quatre Etats membres de l'Union et dans un Etat candidat à l'adhésion. Ce projet se concentre sur les nouveaux Etats membres et sur les pays candidats afin de proposer des échanges transnationaux d'expériences et des exemples de pratiques fructueuses au sein des pays partenaires dans le but de promouvoir et d'améliorer la mise en place et le fonctionnement de meilleures structures de représentation sur le lieu de travail, et d'influer positivement sur les relations industrielles en général dans les Etats partenaires (Bulgarie, Italie, France, Irlande et Croatie).</p>

	<p>Information and Consultation arrangements in Ireland (Accords relatifs à l'information et la consultation en Irlande): http://www.informiaproject.org/language/en/uploads/files/materials_0/events_c2bdb89e7c93db367821deb65560e8e6.pdf</p> <p>European Workers Councils and Information and Consultation Directive: their role and challenges. The French case (Les comités d'entreprise européens et la directive sur l'information et la consultation : rôle et défis. Le cas français) : http://www.informiaproject.org/language/en/uploads/files/materials_0/events_ea1a577b2aef37bb4cb381d9aecd52cf.pdf</p> <p>Information and consultation rights of workers in Italy (Les droits d'information et de consultation des travailleurs en Italie) : http://www.informiaproject.org/language/en/uploads/files/materials_0/events_be8ba5eb2abad7d2f56928cfab07ce14.pdf</p> <p>Information and consultation rights of workers in Croatia (Les droits d'information et de consultation des travailleurs en Croatie) : http://www.informiaproject.org/language/en/uploads/files/materials_0/events_dc60207f07fa79ade21f3d1add7180d6.pdf</p> <p>A national report based on the findings of the survey carried out in Bulgaria (Un rapport national basé sur les résultats d'une étude menée en Bulgarie) http://www.informiaproject.org/language/en/uploads/files/materials_0/events_2023b11831fd2f8c9a636a1176efce5a.pdf</p> <p>Pour plus d'informations: http://www.informiaproject.org/index.php?MIW-gRW3lpWrM9OzUtKncpW3glOjMpeXltOLMJ0jUhO-gBKnQxO7&page=1</p>
1 9	<p>Information et consultation en vue de la préparation de la mise en place d'un CEE chez Johnson Electric Europe - documentation</p> <p>La documentation décrit le processus de préparation préalable à la mise en place d'un CEE chez Johnson Electric Europe. Elle inclut le projet d'accord de CEE en allemand. <i>Projet : Arbeit und Leben e.V. Bremen mandated by IG Metall; 2007; DE (Vivre et travailler e.V Bremen mandatée par IG Metall, 2007, DE)</i> DE : http://www.aulbremen.de/downloads/EU-Betriebsrat-Dokumentation.pdf</p>
2 0	<p>L'information et la consultation au niveau national - Directive 2002/14/CE</p> <p><i>Projet : Intensifying information and consultation to implement innovative measures for site location questions and structural changes using the example of Nordzucker AG; Arbeit und Leben Niedersachsen mandated by NGG; DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/</i> <i>(intensification de l'information et de la consultation pour la mise en œuvre de mesures innovatrices concernant la location des sites et les changements structurels, basée sur l'exemple de Nordzucker AG, Arbeit und Leben Basse-Saxe, mandatée par NGG, DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/)</i></p> <p>Contenu : résumé de la directive relative à l'information et la consultation au niveau national (2002/24/CE) et de sa signification pour les CEE DE: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/brueggel_de.pdf EN : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/brueggel_eng.pdf PL : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/brueggel_pol.pdf SK : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/brueggel_slo.pdf HU: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/brueggel_mag.pdf</p>
2 1	<p>Proposition d'accord cadre pour la santé et la sécurité</p> <p><i>Projet : Intensifying information and consultation to implement innovative measures for site location questions and structural changes using the example of Nordzucker AG; Arbeit und Leben Niedersachsen mandated by NGG; DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/</i> <i>(intensification de l'information et de la consultation pour la mise en œuvre de mesures innovatrices concernant la location des sites et les changements structurels, basée sur l'exemple de Nordzucker AG, Arbeit und Leben Basse-Saxe, mandatée par NGG, DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/)</i></p> <p>De: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/vorschlag-rahmenvereinbarung-arbeitsschutz_de.pdf PL : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/porozumienie-ramowe.pdf SK : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/ramcova-dohoda.pdf HU: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/keretmegallapodas.pdf</p>
2 2	<p>Code de conduite RSE</p> <p><i>Projet : Intensifying information and consultation to implement innovative measures for site location questions and structural changes using the example of Nordzucker AG; Arbeit und Leben Niedersachsen mandated by NGG; DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/</i> <i>(intensification de l'information et de la consultation pour la mise en œuvre de mesures innovatrices concernant la location des sites et les changements structurels, basée sur l'exemple de Nordzucker AG, Arbeit und Leben Basse-Saxe, mandatée par NGG, DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/)</i></p> <p>Contenu : application d'un code de conduite sur les questions relatives à la Responsabilité Sociale des Entreprises dans l'Industrie européenne du sucre DE: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/Zucker-Kodex_de.pdf EN : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/Code-of-Conduct.pdf PL : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/codex_pol.pdf SK : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/codex_slo.pdf HU: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/codex_mag.pdf</p>

2 3	<p>Comment le CEE a réussi avec l'employeur dans le domaine du temps de travail à mettre en oeuvre un accord-cadre européen sur la santé et la sécurité sur les lieux de travail</p> <p>Projet : <i>Intensifying information and consultation to implement innovative measures for site location questions and structural changes using the example of Nordzucker AG; Arbeit und Leben Niedersachsen mandated by NGG; DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/</i></p> <p>(intensification de l'information et de la consultation pour la mise en œuvre de mesures innovatrices concernant la location des sites et les changements structurels, basée sur l'exemple de Nordzucker AG, Arbeit und Leben Basse-Saxe, mandatée par NGG, DE; 2007: http://ebr-nordzucker.de/jml/)</p> <p>Rapport du projet :</p> <p>DE: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/prozessbericht_de.pdf EN : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/post-hoc-report.pdf PL : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/prezentacja_doswiadczzen.pdf SK : http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/sprava-o-skusenostiach.pdf HU: http://ebr-nordzucker.de/jml/images/download/beszamolo_a_tapasztalatokrol.pdf</p>
2 4	<p>Séminaire du CEE de Ford 2005: Anticiper le changement dans le secteur automobile comme base de stratégies d'action futures dans les CEE, CEE de Ford, 2006</p> <p>Projet : <i>Anticipating change in the automobile industry as basis for future action strategies of European Works councils; Ford-Werke GmbH; 2005; DE (Anticiper le changement dans l'industrie automobile comme base pour les stratégies d'action futures des CEE, Ford-Werke GmbH; 2005, DE)</i></p> <p>Rapport du projet (lien uniquement en allemand): DE : http://www.euro-betriebsrat.de/pdf/fordbericht.pdf</p>
2 5	<p>Bases de la solidarité transnationale : Formation pour Comités d'Entreprise Européens – besoins, objectifs et méthodes IG Metall, 2010</p> <p>Projet : <i>Transnational development of EWC qualification to improve the interest representation of employees on European level (Trans-quali EWC); IG Metall; 2009; DE: http://netkey40.igmetall.de/homepages/bildunginternational/trans-quali-ewc.html</i></p> <p>(développement transnational des qualifications des CEE pour améliorer la représentation des intérêts des travailleurs au niveau européen (Trans-quali EWC) ; IG Metall; 2009; DE: http://netkey40.igmetall.de/homepages/bildunginternational/trans-quali-ewc.html)</p> <div data-bbox="244 1099 405 1335" data-label="Image"> </div> <p>Contenu : Il s'agit d'un guide destiné aux formateurs qui préparent des séminaires pour les CEE. Ce guide explique quels types de formations et de compétences sont les membres des CEE ont besoin et présente des méthodes à utiliser lors de formations interculturelles pour les membres des CEE.</p> <p>DE: http://netkey40.igmetall.de/homepages/bildunginternational/hochgeladenedateien/Dokumentenarchiv/Trans%20Quali-EWC/EWC-Handbuch_DT.pdf FR : http://netkey40.igmetall.de/homepages/bildunginternational/hochgeladenedateien/Dokumentenarchiv/Trans%20Quali-EWC/EWC-Handbuch_FR.pdf EN: http://netkey40.igmetall.de/homepages/bildunginternational/hochgeladenedateien/Dokumentenarchiv/Trans%20Quali-EWC/EWC-Handbuch_GB.pdf PL: http://netkey40.igmetall.de/homepages/bildunginternational/hochgeladenedateien/Dokumentenarchiv/Trans%20Quali-EWC/EWC-Handbuch_PL.pdf</p>
2 6	<p>Cours de formations adressées aux représentants de CEE dans les entreprises sur la base des résultats du projets IN.CON.TRA Commissions ouvrières, 2010</p> <p>Projet : <i>Rôle des formations des syndicats dans la mise en oeuvre de l'acquis communautaire sur les droits d'information et de consultation dans les multinationales (IN.CON.TRA); CC.OO.; 2009; ES</i></p> <div data-bbox="244 1592 443 1794" data-label="Image"> </div> <p>Contenu: concepts de formation pour un cours introductif de trois jours sur les questions relatives aux CEE. Présentation des sujets, des méthodes et accès aux documents de travail.</p> <p>EN: http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/588504.pdf; ES: http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/588503.pdf; FR: http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/588502.pdf; IT: http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/588501.pdf; RO: http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/588500.pdf; SV: http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/588499.pdf</p> <p>Le DVD correspondant peut être commandé à la Comisiones Obreras: proyectosinternacionales@escuela.ccoo.es</p>
2 7	<p>Délocalisations et négociation collective transnationale: Une approche intégrée des délocalisations dans l'Union européenne : les procédures d'information-consultation et l'impact sur la négociation collective</p> <p>Projet : <i>An integrated approach of relocations in the European Union: information/consultation procedures and the impact on collective bargaining; Syndex S.A., 2005; FR</i></p> <p>Content: study on delocalization and the role of social dialogue FR : http://www.syndex.fr/pdf/SXdelocces_fr.pdf</p>


2 8	<p>Article on EWCs; Panagiotis Katsambanis, 2007 (Article sur les CEE ; Panagiotis Katsambanis, 2007)</p> <p><i>Projet : Strengthening Dialogue (« Renforcer le dialogue »); OBES – Confédération des syndicats des travailleurs de l'Industrie ; 2007; GR: http://www.obes.gr/strengtheningdialogue/index.html GREEK: http://www.obes.gr/strengtheningdialogue/docs/el/ARTHRO%20GIA%20%20EWC.pdf</i></p>
2 9	<p>Background Material for the MOL Groups EWC conference (overview over industrial relations systems, EWC directive developments, MOL EWC), 2010 (Matériel de base pour la Conférence CEE du Groupe MOL (aperçu des systèmes de relations industrielles, développements de la directive sur les CEE, CEE de MOL), 2010)</p> <p><i>Projet : Methods of action for EWCs exchange of information and good practice aimed for the setting up of information and consultation and participation structures in the paper, chemical, pharmaceutical and gas industries in the given EU countries; VDSZ – Federation of Trade Unions of the Chemical, Energy and Allied workers; 2009; HU: http://www.ewc-conference.mol.hu/en/home (Méthodes d'action pour les échanges d'informations et de bonnes pratiques des CEE visant à la mise en place de structures d'information, de consultation et de participation dans les secteurs du papier, de la chimie, des industries gazières et dans le secteur pharmaceutique dans les pays de l'Union donnés ; Fédération des syndicats des travailleurs de la chimie, de l'énergie et des secteurs connexes ;2009; HU: http://www.ewc-conference.mol.hu/en/home)</i></p> <p>Contenu: Les relations industrielles dans les pays européens du groupe MOL (...); la directive sur les CE; le CEE de MOL DE: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_DE.pdf; HR: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_HR.pdf; HU: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_HU.pdf; IT: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_IT.pdf; PL: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_PL.pdf; RO: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_RO.pdf; SI: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_SI.pdf; SK: http://www.ewc-conference.mol.hu/downloads/mol_ewc_SK.pdf</p>
3 0	<p>La contribution des managers intermédiaires améliore la participation, l'information et la consultation transnationale dans les CEE, 2009</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <div style="margin-left: 20px;"> <p><i>Projet : la contribution des managers intermédiaires améliore la participation, l'information et la consultation transnationale dans les CEE ; APQ, -CISL Associazione Progetto Quadri ed Alte Professionalita CISL; 2008; IT</i></p> </div> </div> <p>Contenu : la nouvelle directive sur les CEE: formation, informations, et échanges de bonnes pratiques, le rôle des cadres dans les CEE. EN/ FR/ IT: http://www.associazionequadri.it/ewc/pdf/finale/Sensitisation-guide_eng-fr-it.pdf; SW: http://www.associazionequadri.it/ewc/pdf/finale/Guide-sw.pdf; HU: http://www.associazionequadri.it/ewc/pdf/finale/Guide-hu.pdf</p>
3 1	<p>Projet ARDECEE (Actions pour renforcer le développement et l'efficacité des Comités d'Enterprises Europeens) FR</p> <p><i>Projet : Activities to strengthen the development and efficiency of European Works Councils "ARDECEE"; CISL-USR Lombardia; 2005; IT (Activités pour renforcer le développement et l'efficacité des comités d'entreprise européens "ARDECEE"; CISL-USR Lombardia; 2005; IT)</i></p> <p>Contenu: Résultats d'une étude http://www.euronote.it/cae/wp-content/uploads/2008/10/rapportoconconfr.pdf</p>
3 2	<p>MANAGING CHANGE IN THE TOBACCO SECTOR ENHANCING INFORMATION AND CONSULTATION RIGHTS OF EMPLOYEES TO ANTICIPATE CHANGE IN THE TOBACCO SECTOR; 2007 (Gestion du changement dans le secteur du tabac; mise en valeur des droits des travailleurs à l'information et la consultation des travailleurs pour anticiper le changement dans le secteur du tabac ; 2007)</p> <p><i>Projet : Managing change in the tobacco sector. Enhancing information and consultation rights of employees to anticipate change in the tobacco sector; FAI Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale; 2007; IT: http://www.fai.cisl.it/default.asp?cod=&t=29&dett=745&pag=0 (Gestion du changement dans le secteur du tabac; mise en valeur des droits des travailleurs à l'information et la consultation des travailleurs pour anticiper le changement dans le secteur du tabac ; 2007 IT: http://www.fai.cisl.it/default.asp?cod=&t=29&dett=745&pag=0)</i></p> <p>Rapport du projet :</p>

	EN, ES, FR, IT: http://www.fai.cisl.it/public/file/Brochure-Tabacco.zip
3 3	<p>L'entreprise au social : valoriser l'entreprise coopérative comme vecteur de responsabilités sociales <i>Projet : European cooperative enterprises: internationalisation processes and employers involvement. Practical cases.</i> L'entreprise au social : valoriser l'entreprise coopérative comme vecteur de responsabilités sociales ; FAI Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale ; 2005 ; IT <i>(Les sociétés coopératives européennes : processus d'internationalisation et d'implication des employeurs. Cas pratiques. FAI Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale ; 2005 ; IT)</i></p> <p>Contenu : relations industrielles dans les entreprises coopératives; la Société coopérative européenne; bonnes pratiques pour les coopératives EN: http://www.fai.cisl.it/public/file/Cooperative-Text-Def-EN.pdf; FR: http://www.fai.cisl.it/public/file/Cooperative-Text-Def-FR.pdf; ES: http://www.fai.cisl.it/public/file/Cooperative-Text-Def-ES.pdf; IT: http://www.fai.cisl.it/public/file/Cooperative-Text-Def-IT.pdf</p>
3 4	<p>Industrial Relations and Globalisation (Relations industrielles et mondialisation) <i>Projet : Relocation on industry and social dialogue: perspectives for enlarge Europe ; Filtea CGIL ; 2005 ; IT:</i> http://www.enlargedeu.org/ <i>(Accents sur l'industrie et le dialogue social ; perspectives pour une Europe élargie ; Filtea CGIL ; 2005 ; IT:</i> http://www.enlargedeu.org/)</p> <p>Contenu : processus de mondialisation et relations industrielles ; relations industrielles en Europe ; CEE ; CEE dans le secteur du textile (Italie) EN: http://www.enlargedeu.org/public/relazioni%20industriali%20e%20globalizzazione_eng.pdf; IT: http://www.enlargedeu.org/public/relazioni%20industriali%20e%20globalizzazione.pdf; BG: http://www.enlargedeu.org/public/Rel_indi_e_glob_BULGARO.pdf; CZ: http://www.enlargedeu.org/public/relazioni_industriali_e_glob_CZ.pdf;</p>
3 5	<p>Report GLO.R.I (Rapport GLO.R.I.) <i>Projet : GLO.R.I. Globalisation and industrial relations. Information and consultation rights in some chemical TNCs; IRES - Istituto di ricerca economica e sociali, mandated by CEM- CGIL; 2006; IT</i> <i>(GLO.R.I.- mondialisation et relations industrielles. Droits d'information et de consultation dans certaines multinationales du secteur de la chimie, Istituto di ricerca economica e sociali, mandated by CEM- CGIL; 2006; IT)</i></p> <p>Contenu : Partie théorique : participation/démocratie sur le lieu de travail en Europe ; etude de cas sur des entreprises du secteur de la chimie. http://www.emcef.org/Committees/EWC/Doco/GloriFinalReport.pdf</p>
3 6	<p>Training for Democracy. Information, Consultation, Participation of worker's in cooperative enterprises (Formation pour la démocratie. Information, consultation et participation des travailleurs dans les sociétés coopératives) <i>Projet : SCEW Social Cooperatives east west. Two models of social cooperatives western and eastern in comparison; National Auditing Union of Worker's Co-operatives; 2008; PL: http://www.spoldzielnie.org.pl/scew-project</i> <i>(SCEW – entreprises sociales orientales et occidentales. Deux modèles d'entreprises sociales orientales et occidentales comparés ; National Auditing Union of Worker's Co-operatives ;2008; PL: http://www.spoldzielnie.org.pl/scew-project)</i></p> <p>Contenu : implication des travailleurs dans les coopératives sociales ; résultats d'une étude sur la question dans les pays d'Europe de centrale et orientale. http://spoldzielnie.org.pl/files/training-for-democracy.pdf</p>
3 7	<p>Training Manual on the Directive 2005/56/EC (Manuel de formation sur la directive 2005/56/CE)</p> <p><i>Projet NEXT; SIMA sindicato das Industrias Metalurgicas e Afins ; 2008 ; PT: http://next.sima.org.pt/?menu</i></p> <p>Contenu: manuel de formation à la présentation de la directive 2005/56/CE sur les fusions transfrontalières des sociétés de capitaux EN: http://next.sima.org.pt/?directiva&slang=en; PT: http://next.sima.org.pt/?directiva&slang=pt</p>
3 8	<p>International Framework Agreements and the Employees' Information and Consultation (Accords cadres internationaux et l'information et la consultation des travailleurs)</p> <p><i>Project NEXT; SIMA sindicato das Industrias Metalurgicas e Afins ; 2008 ; PT: http://next.sima.org.pt/?menu</i></p> <p>Contenu: présentation des accords cadres transnationaux EN: http://next.sima.org.pt/?book&slang=en; PT: http://next.sima.org.pt/?book&slang=pt</p>



3 9	<p><u>Directive 2005/56/CE sur les fusions transfrontalières des sociétés de capitaux</u> <i>Project: Seeds 3 Kick off; SIMA sindicato das Industrias Metalurgicas e Afins; 2007; PT: http://seeds3.sima.org.pt/</i> Contenu: présentation de la directive 2005/56/CE sur les fusions transfrontalières des sociétés de capitaux EN: http://seeds3.sima.org.pt/?booklet&slang=en, PT: http://seeds3.sima.org.pt/?booklet&slang=pt</p>
4 0	<p><u>Information and Consultation in Practise - Concrete Cases- New Tools towards anticipating Scenarios</u> <u>(Information et Consultation en pratique – cas concrets – nouveaux outils d'anticipation)</u></p> <p><i>Projet : Seeds 3 Kick off; SIMA sindicato das Industrias Metalurgicas e Afins; 2007; PT: http://seeds3.sima.org.pt/</i> Contenu : Ce projet vise à présenter les objectifs, les perspectives, les exemples ainsi que les cas concrets relatifs à la manière dont l'information et la consultation des travailleurs peuvent interagir avec les nouvelles réalités et de cette manière, jouer un rôle important dans l'anticipation des restructurations d'entreprise. EN: http://seeds3.sima.org.pt/?book&slang=en; PT: http://seeds3.sima.org.pt/?book&slang=pt</p>
4 1	<p>Mobility and Information - Consultation in Europe (Mobilité, information et consultation en Europe)</p> <p><i>Projet : SEEDS 2 -R&S (reinforce & strengthen); SIMA sindicato das Industrias Metalurgicas e Afins; 2006; PT: http://seeds2.sima.org.pt/</i> Contenu : Information, consultation et mobilité des travailleurs EN: http://seeds2.sima.org.pt/?book&slang=en et http://seeds2.sima.org.pt/?booklet&slang=en; PT: http://seeds2.sima.org.pt/?book&slang=pt et http://seeds2.sima.org.pt/?booklet&slang=pt</p>
4 2	<p>The EWC in Bulgaria - background study (Nouveaux CEE en Bulgarie – étude préliminaire)</p> <p><i>European Works Councils learning from experience ELEX; London Metropolitan University (Working Lives Research Institute), mandated by UNITE; 2007; UK</i> <i>(Les CEE tirent les leçons de leur expérience</i> Contenu: Texte sur les CEE en bulgare BC: http://www.ewc-elex.eu/wp-content/uploads/Background_Study-for-Site-19_12_2008.pdf</p>
<h2>Publications de la SDA avant 2006</h2>	
4 3	<p>Votre nouvel accord de Comité d'Entreprise Européen 2005</p> <p>Cette brochure est un guide pour la négociation et la renégociation d'accords de CEE côté travailleurs. Elle est rédigée dans un langage explicatif très accessible aux utilisateurs pour permettre aux représentants des travailleurs et aux délégués syndicaux dans les entreprises de définir leur position lors des négociations et de s'assurer avant de signer qu'ils ont pris en compte les principales possibilités et qu'ils connaissent les conséquences que leur choix entraînerait pour le nouvel accord. Le texte est rehaussé de graphiques donnant des statistiques-clé de la base de données sur les Comités d'Entreprise Européens de la SDA. On y trouve également des encadrés mettant en évidence les parties pertinentes de la directive. FR: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/YNEA-Fran%C3%A7ais.pdf EN: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/YNEA-English.pdf DE: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/YNEA-Deutsch.pdf IT: http://www.sda-asbl.org/testiPdf%5CYNEA-Italiano.pdf</p>
4 4	<p> La Société Européenne - Perspectives de participation des travailleurs au niveau du Conseil d'administration dans l'Union Européenne élargie (par Norbert Kluge et Michael Stolt) 2005</p> <p>Depuis octobre 2004, les entreprises peuvent constituer une Société Européenne (Societas Europea, SE). Conformément aux nouvelles règles européennes, les entreprises peuvent opter volontairement pour ce statut d'entreprise européenne, plutôt que nationale, qui leur permet d'opérer en Europe sur une base transfrontalière sous le même statut de société. Cette nouvelle brochure donne une série d'informations sur différents aspects de la Société européenne (SE) telles que la question de l'implication des travailleurs, les processus de transposition nationale et les aspects fiscaux. De plus, on y trouve des informations sur le développement et les différents systèmes nationaux de participation des travailleurs aux conseils d'administration et de surveillance partout dans l'Union Européenne. Le but de cette brochure est avant tout pratique: elle s'adresse à quiconque souhaite disposer d'informations sur la SE et sur les systèmes existants de représentation des travailleurs au niveau du conseil d'administration des entreprises dans les Etats membres de l'Union Européenne, qui sont maintenant au nombre de 25. L'idée est de donner aux lecteurs un aperçu des bases et des expériences au niveau national des collègues qui siègent avec la direction et qui négocient conjointement la question de l'implication des travailleurs dans la future Société Européenne. EN : http://www.etui.org/research/media/files/eu_company/eu_company Informations supplémentaires : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/The-European-</p>

	Company-Prospects-for-worker-board-level-participation-in-the-enlarged-EU
4 5	<p>Filling in the Gaps, 2005</p> <p>Cette publication a été rédigée dans le cadre du projet 'Mind the Gaps', projet soutenu financièrement par la Commission Européenne sur la ligne budgétaire 04.03.03.03. Elle a pour prétention d'aider les syndicalistes et les représentants des travailleurs dans les pays qui n'ont traditionnellement pas d'organes d'information et de consultation (en particulier le Royaume-Uni et l'Irlande) pour tirer le meilleur parti possible des nouveaux droits à l'information et à la consultation dérivant de la Directive 2002/14/CE. Elle examine comment de tels droits sont mis en pratique dans 7 pays ayant une expérience très différente dans le domaine (Belgique, France, Allemagne, Hongrie, Italie, Slovaquie et Suède), en se concentrant sur trois thèmes: information disponible et comment elle est utilisée; relations entre les syndicats et les "comités d'entreprise" et "praticabilités et ressources" EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPDF/Filling_in_the_Gaps.pdf</p>
4 6	<p>Révision de la directive sur les CEE, 2004</p> <p>Cette publication réunit un ensemble de documents qui devraient se révéler utiles à ceux qui souhaitent suivre le débat relatif à la révision de la directive sur les CEE. La majeure partie du contenu se compose de reproductions de documents publics officiels tels que le document de la Commission pour la première phase de consultation, ou les documents déjà disponibles en ligne et provenant des partenaires sociaux, tels que la résolution de la CES. En tant que tels, ils conservent leur caractère de points de référence, même si le processus de révision est encore en cours. Le texte de la directive sur les CEE et celui de la directive sur la Société européenne (SE) sont également fournis en annexe.</p>
4 7	<p>Systèmes de représentation des travailleurs dans l'Union européenne et dans les pays candidats à l'adhésion, Infopoint-CES, Confédération européenne des syndicats, 2003</p> <p>Cette étude, qui a rencontré un succès incontestable, se compose de deux parties: la première contient du matériel éducatif mis au point pour les cours de formation organisés par l'Académie syndicale européenne; la deuxième se compose de tableaux comparatifs montrant les différents éléments des systèmes nationaux d'information et de consultation dans les 25 États membres de l'Union européenne. Cette publication est disponible sous version imprimée et en CD-Rom. FR: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/Francais.pdf EN: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/English.pdf DE: http://www.sda-asbl.org/testiPdf/Deutsch.pdf IT: http://www.sda-asbl.org/testiPdf%5CItaliano.pdf</p>
4 8	<p>Guide sur l'information économique, financière et sociale destiné aux représentants des travailleurs en entreprise dans les pays d'Europe centrale et les pays baltes, Infopoint-CES, 1999</p> <p>Ce guide éducatif traite de quatre aspects des informations destinées aux représentants des travailleurs: le contexte de l'entreprise, les informations sociales, les informations économiques et financières et les informations transsectorielles.</p> <p>FR EN DE IT PT LIT</p>
4 9	<p>Pratiques et modèles de participation financière des employés dans les entreprises en Europe – Analyse comparative, Sindnova, Infopoint-CES, 1998.</p> <p>Cette étude illustre différents scénarios de participation financière et économique des employés à la vie et à la prospérité des entreprises en Europe centrale et dans les pays baltes quelque temps avant leur adhésion à l'Union européenne, et présente des comparaisons avec la situation dans l'Union européenne à 15 pays. La situation des employés actionnaires est décrite dans le contexte de privatisation croissante caractérisant cette période dans les différents pays. L'analyse est illustrée par quelques études de cas: Alitalia, Air France, Vivendi, Pliva, Telecom Eireann, etc.</p> <p>EN: http://www.sda-asbl.org/TestiPDF/PRACTICE-AND-MODELS-OF-FINANCIAL-PARTICIPATION-OF-EMPLOYEES-IN-THE-COMPANIES-IN-EUROPE.pdf</p>
FEM	
5 0	<p>Manière de gérer les restructurations transnationales d'entreprise, FEM 2006</p> <p>Ce guide vise à fournir des conseils d'ordre politique et des outils pratiques pour les membres de la Fem confrontés à des restructurations transfrontalières et s'efforçant de formuler des réponses communes au niveau européen. EN: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-English-Final DE: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-</p>


	<p>deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-German-Final FR: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-French-Final NL: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-Dutch-Final CZ: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-Czech-Final SP: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-Spanish-Final SW: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-Swedish-Final PL: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/Company-cases/Restructuring/EMF-Handbook-on-how-to-deal-with-transnational-company-restructuring/Handbook-Polish-Final/Handbook</p>
5 1	<p>Lignes directrices contraignantes pour la négociation dans les CEE, FEM 2001</p> <p>Orientations pour les affiliés de la FEM qui coordonnent les CEE. Les orientations comportent deux chapitres : chapitre 1 : identification des entreprises prioritaires pour l'ouverture de négociations sur la base de l'article 5 ; chapitre 2 : procédures et contenus pour la négociation et l'institution d'un CEE.</p> <p>EN: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/EWC-SE/The-New-EWC-Directive/EMF-guidelines-in-EWC-negotiations/English/EMF-Guidelines-on-EWC-negotiations DE: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/EWC-SE/The-New-EWC-Directive/EMF-guidelines-in-EWC-negotiations/German/Die-Koordination-Europaeischer-Betriebsraete-Leitlinien FR: http://www.emf-fem.org/Areas-of-work/Company-Policy/EWC-SE/The-New-EWC-Directive/EMF-guidelines-in-EWC-negotiations/French/Coordination-des-comites-d-entreprise-europeens_procedures.pdf</p>
CES	
52	<p>Campagne de la CES : À l'offensive pour des comités d'entreprise européens plus forts , 2008</p> <p>Fiches d'information sur les CEE</p> <p>Fiche d'information n°1 : Que sont les comités d'entreprise européens ? http://www.etuc.org/a/4953</p> <p>EN: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_Sheet_EWC_1.pdf; IT: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_Sheet_EWC_1_IT-2.pdf; SE: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_Sheet_EWC_1_-_Swedish-2.pdf; NL: http://www.etuc.org/IMG/pdf_infosheet_EWC_1_NL.pdf; DE: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_Sheet_EWC_1_-_DE_-_final.pdf; PL: http://www.etuc.org/IMG/pdf_InfoEWC13-05-08_PL.pdf; ES: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_Sheet_EWC_1_-_ESPAGNOLfin.pdf; FR: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_Sheet_EWC_1_-_FR.pdf</p> <p>Fiche d'information n° 2 - Que faut-il changer ? Les raisons de la révision de la directive sur les CEE : http://www.etuc.org/a/4960</p> <p>EN: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_2_-_Final.pdf; SE: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_2_-_Swedish.pdf; DE: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_2_-_DE.pdf; NL: http://www.etuc.org/IMG/pdf_infosheet_EWC_2_NL.pdf; IT: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_2_-_IT-2.pdf; ES: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_2_-_ESPAGNOLfin.pdf; PL: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_2_-_PL.pdf; FR: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_2_-_Fr.pdf</p> <p>Fiche d'information n° 3 - La formation : un outil indispensable pour les représentants dans les comités d'entreprise européens http://www.etuc.org/a/4983</p> <p>EN: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_3_FINAL_-_EN.pdf; SE http://www.etuc.org/IMG/pdf_SC_edit2_Info_sheet_4_-_Swedish.pdf; DE: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_3_new_-DE.pdf; NL: http://www.etuc.org/IMG/pdf/Infosheet_EWC_3_NL-2.pdf; IT: http://www.etuc.org/IMG/pdf_infosheet_EWC_3_IT.pdf; PL: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_3_new_-_PL.pdf; ES: http://www.etuc.org/IMG/pdf_campana_cee_ficha_3_es.pdf; FR: http://www.etuc.org/IMG/pdf_infosheet_EWC_3_FR_v3_JCLD.pdf</p>

	<p>Fiche d'information n°4 : les CEE devant les tribunaux : http://www.etuc.org/a/5030</p> <p>EN: http://www.etuc.org/IMG/pdf_SC_edit2_Info_sheet_4_-_EN.pdf; SE : http://www.etuc.org/IMG/pdf_SC_edit2_Info_sheet_4_-_Swedish.pdf; NL : http://www.etuc.org/IMG/pdf_infosheet_EWC_4_NL.pdf; ES : http://www.etuc.org/IMG/pdf_campana_cee_ficha_4_es-2.pdf; DE: http://www.etuc.org/IMG/pdf_SC_edit2_Info_sheet_4_-_DE.pdf; PL : http://www.etuc.org/IMG/pdf_SC_edit2_Info_sheet_4_-_PL-2.pdf; FR : http://www.etuc.org/IMG/pdf_SC_edit_Info_Sheet_4_FR.pdf</p> <p>Fiche d'information n°5 : CEE une composante essentielle de la bonne gouvernance des entreprises : http://www.etuc.org/a/5168</p> <p>EN: http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_-_5_-_EN.pdf; SE : http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_Norbert_-_simon_cox_revised_-_SW-sv.pdf; NL : http://www.etuc.org/IMG/pdf_info_sheet_5_NL.pdf; DE : http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_Norbert-simon_cox_revised_EN-DE_1_nro.pdf; Fr : http://www.etuc.org/IMG/pdf_Info_sheet_Norbert_-_simon_cox_revised_-_EN-sv_-_FR.pdf</p> <p>Clips video : http://www.etuc.org/a/5104</p> <p>Certains représentants marquants de CEE et du mouvement syndical européen y expliquent l'avantage d'avoir un Comité d'Entreprise Européen et les raisons pour lesquelles il faut avoir une directive européenne sur les CEE.</p>
53	<p>La nouvelle directive sur les comités d'entreprise européens ("refonte"), CES, 2010</p>  <p>La CES a récemment publié un dépliant présentant le contenu de la nouvelle directive (refondue) sur les Comités d'Entreprise Européens, expliquant les changements qui ont été apportés et mettant l'accent sur des questions cruciales à prendre en compte au moment d'interpréter la directive. Même si la nouvelle directive ne répond pas à toutes les revendications des syndicats, la CES se réjouit de ce que les CEE sont désormais mieux équipés des outils dont ils ont besoin pour un droit renforcé à l'information et à la consultation.</p> <p>EN: http://www.etuc.org/IMG/pdf_CES-Depliant_The_New_Recast_Directive_def.pdf DE : http://www.etuc.org/IMG/pdf_CES-Depliant_The_New_Recast_Directive-D.pdf FR : http://www.etuc.org/IMG/pdf_CES-Depliant_La_Nouvelle_Directive-page_page.pdf</p>

Publications de l'ETUI

54	<p>'In the union and on the board': experiences of board-level employee representatives across Europe, Michael Gold, Aline Conchon, 2010 ("Dans le syndicat et dans les Conseils des entreprises": l'expérience des représentants des salariés au niveau des conseils à travers l'Europe, Michael Gold, Aline Conchon, 2010)</p>  <p>Cette publication, éditée par Michael Gold, Norbert Kluge et Aline Conchon, dépeint la réalité quotidienne de ceux qui exercent comme représentants des salariés dans les Conseils des entreprises, et - tout aussi important - les personnalités qui se tiennent derrière eux. Dix-huit représentants situés dans 12 pays européens présentent leur expérience aux lecteurs, ainsi que leurs fonctions, leurs responsabilités et leurs perceptions, tout cela sur le fond de leur caractère individuel, de leurs collègues et de leurs lieux de travail.</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/In-the-union-and-on-the-board-experiences-of-board-level-employee-representatives-across-Europe</p>
55	<p>The recast of the European Works Council Directive (La refonte de la directive sur les Comités d'entreprise européens), Filip Dorssemont, Thomas Blanke, 2010</p> <p>Le présent volume, édité par Filip Dorssemont et Thomas Blanke, et publié par Intersentia, intègre les résultats d'un projet de recherche innovant de l'ETUI, qui traite de litiges liés aux CEE au niveau de l'UE et des différents pays. L'approche est à la fois rétrospective et prospective.</p>  <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/The-Recast-of-the-European-Works-Council-Directive</p>

56	 <p>Worker participation 2030. Four scenarios, Michael Stollt, Sascha Meinert, 2010 (La participation des travailleurs à l'horizon 2030. Quatre scénarios, Michael Stollt, Sascha Meinert, 2010)</p> <p>Cette nouvelle publication, éditée conjointement par Michael Stollt, chercheur à l'ETUI et Sascha Meinert, de l'Institut d'Analyses Prospectives (IPA) basé à Berlin s'est fixé une tâche ambitieuse: jeter un regard à long terme dans l'avenir, à l'horizon 2030. Quatre possibilités de scénarios explorent les perspectives à long terme et l'évolution du contexte de la participation des travailleurs sous ses diverses formes en Europe. Les histoires intègrent les grandes évolutions dans la société, ainsi que les stratégies et les actions des personnes et des organisations, mais d'abord et avant tout les acteurs impliqués dans la participation des travailleurs.</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/Worker-participation-2030.-Four-scenarios</p>
5 7	 <p>European Works Councils in complementary perspectives, Markus Hertwig, Ludger Pries, Luitpold Rampeltshammer, 2009 (Les Comités d'entreprise européens dans des perspectives complémentaires, Markus Hertwig, Ludger Pries, Luitpold Rampeltshammer, 2009)</p> <p>A ce jour, on n'a que peu théorisé de façon systématique sur les CEE. Le but de cette étude, intitulée "les Comités d'entreprise européens dans des perspectives complémentaires" est d'élargir les perspectives de recherche prédominantes sur les CEE en s'appuyant sur les conclusions théoriques de travaux de recherche en relations industrielles, en sociologie des organisations et des études de management international. L'approche théorique est complétée par des études de cas.</p> <p>Pour plus d'informations: http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/European-Works-Councils-in-complementary-perspectives</p>
5 8	 <p>Les administrateurs salariés et la gouvernance d'entreprise, Aline Conchon, 2009</p> <p>Cette publication propose des informations sur l'un des aspects moins connus des relations industrielles françaises: la représentation des salariés au niveau du Conseil d'administration ou de surveillance avec droit de vote. Ce livre regroupe une analyse historique, économique, administrative et sociologique et jette un nouvel éclairage sur un phénomène qui est présent dans plus de 160 entreprises françaises, parmi lesquelles quelques-unes des plus grandes du pays.</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/Les-administrateurs-salaries-et-la-gouvernance-d-entreprise-French-version-only</p>
5 9	 <p>The European company statute - A new approach to corporate governance, Michael Gold, Andreas Nikolopoulos, 2009 (Le statut de la Société Européenne – une nouvelle approche de la gouvernance d'entreprise, Michael Gold, Andreas Nikolopoulos, 2009)</p> <p>Le statut de société européenne (SE) est l'une des pièces les plus importantes de la législation adoptées jusqu'à présent par l'Union européenne. Il vise à réglementer, sur une base volontaire, les fonctions internes d'une entreprise œuvrant dans plus de deux pays européens en même temps. Ce livre propose une analyse complète de l'histoire, de la structure, de la base juridique et de l'impact probable du statut de la SE, étudiant son évolution au cours des quelque 30 années de développement et ses chances d'intégration des divers modèles de gouvernance d'entreprise dans l'Espace économique européen</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/The-European-company-statute</p>
6 0	 <p>European Works Councils - Facts and figures, Peter Kerckhofs, 2006 version (Comités d'entreprise européens. Faits et chiffres, Peter Kerckhofs, 2006)</p> <p>Une petite centaine de multinationales géantes contrôle des parts importantes de l'économie internationale. Les décisions prises par la direction centrale de ces multinationales affectent les travailleurs dans toutes leurs filiales européennes. La directive européenne sur les Comités d'entreprise européens (CEE), exige que les sociétés multinationales construisent un pont entre leurs centres de prise de décision et les représentants des travailleurs européens.</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/European-Works-Councils-Facts-and-Figures-2006</p>

6 1	<p>European Works Councils - Facts and figures, Peter Kerckhofs, 2002 version (Comités d'entreprise européens. Faits et chiffres, Peter Kerckhofs, 2002)</p>  <p>Cette étude de l'ETUI découvre un point faible dans la représentation des intérêts dans des entreprises multinationales en Europe: seulement 639 de ces entreprises ont un Comité d'entreprise européen.</p> <p>Table des matières de la version anglaise: http://www.etui.org/research/content/download/564/4165/file/Table%20of%20contents.pdf Chapitre 1 de la version anglaise: http://www.etui.org/research/content/download/565/4168/file/Chapter%201%20Pioneering%20the%20EWC%20practices%20in%20the%201980es.pdf Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/EWC-facts-and-figures</p>
6 2	<p>Worker participation: a "burden" on the European Company (SE)? - A critical assessment of an EU consultation process, Jan Cremers, Norbert Kluge and Michael Stollt, 2010, ETUI (La participation des travailleurs: une « charge » pour la société européenne (SE)? Une évaluation critique d'un processus de consultation de l'UE, Jan Cremers, Norbert Kluge and Michael Stollt, 2010, ETUI)</p> <p>En décembre 2008, la Commission européenne a chargé Ernst & Young de mener une étude sur le fonctionnement et l'impact du statut de la Société européenne (SE). Ce document reprend une analyse de la procédure de consultation sur les résultats de cette étude et une synthèse de la consultation de la Commission, ainsi que la réponse de l'ETUI à la consultation qui a été compilée avec le soutien des membres du réseau SEEurope.</p> <p>EN: http://www.etui.org/research/content/download/7779/36810/file/10%20Worker%20participation%20EC%20WEB.pdf Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Reports-and-working-papers/Worker-participation-a-burden-on-the-European-Company-SE-A-critical-assessment-of-an-EU-consultation-process</p>
6 3	<p>European Works Councils: a trade union guide to directive 2009/38/EC, Séverine Picard, Rapport ETUI n°14, 2010 (Comités d'entreprise européens: Guide syndical pour la directive 2009/38/CE)</p>  <p>Ce guide a été élaboré par la CES dans le but d'aider les syndicalistes et les praticiens de terrain qui traitent des Comités d'entreprise européens à travers l'Europe à jouer un rôle actif et à tirer le meilleur parti des nouvelles dispositions de la refonte de la directive CEE 2009/38/CE. Il se présente sous la forme d'un commentaire juridique article par article, rédigé dans un style accessible, en sorte qu'il puisse être utilisé par toute personne intéressée par les Comités d'entreprise européens et leur fonctionnement. Le guide analyse les dispositions de la directive de refonte et les compare avec la précédente directive. Il interprète les dispositions d'un point de vue syndical, mais il mentionne également d'autres types de lectures sur les questions essentielles.</p> <p>EN: http://www.etui.org/research/content/download/7565/35897/file/EWC%20Report%20Picard%20Web%20Version.pdf Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Reports-and-working-papers/Report-114.-European-Works-Councils-a-trade-union-guide-to-directive-2009-38-EC</p>
6 4	<p>European Works Councils: an assessment of their social welfare impact, Sigurt Vitols, 2009 (Comités d'Entreprise Européens: une évaluation de leur impact sur la protection sociale, Sigurt Vitols, 2009)</p>  <p>Ce document de travail analyse l'impact des CEE sur quatre groupes différents: les actionnaires, les créanciers, les gestionnaires et les travailleurs. Il argumente que les Comités d'entreprise européens peuvent fournir un avantage net. Il n'y a pas d'impact négatif significatif sur les actionnaires et les créanciers, et il y a clairement des effets positifs pour les travailleurs et la direction.</p> <p>EN:http://www.etui.org/research/content/download/6736/32628/file/WP%202009.04%20Web%20version.pdf Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Reports-and-working-papers/WP-2009.04</p>
6 5	<p>Mémorandum Comités d'entreprise européens - Mesures recommandées sur la base des expériences actuelles, Jeremy Waddington, Romuald Jagodzinski, Norbert Kluge, ETUI-REHS, 2008</p>  <p>Ce Mémorandum énonce une série de recommandations pour l'élaboration des politiques concernant les Comités d'entreprise européens basées sur quinze ans de recherche sur la façon dont ils fonctionnent dans la pratique. Son but est de promouvoir un meilleur fonctionnement des CEE grâce à une base juridique plus solide et plus claire.</p> <p>EN: http://www.etui.org/research/content/download/5475/28206/file/ETUI-doc%20EWC%20memorandum%20(ok-web).pdf FR : http://www.etui.org/research/content/download/5477/28226/file/EWC%20memorandum%20FR%20for%20web.pdf DE : http://www.etui.org/research/content/download/5480/28262/file/EWC_Memorandum_DE%20non%20revised.pdf</p>



	Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Reports-and-working-papers/Memorandum-European-Works-Councils
6 6	Board-level participation and workers' financial participation in Europe, Norbert Kluge, Peter Wilke, ETUI-REHS, 2007 (La participation des travailleurs au niveau des Conseils et leur participation financière en Europe, Norbert Kluge, Peter Wilke, ETUI-REHS, 2007) EN : http://www.etui.org/research/content/download/3313/20957/file/Board%20level%20Financial%20participation%20R102%20(v2-ok-hi).pdf Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Reports-and-working-papers/Board-level-participation-and-workers-financial-participation-in-Europe
6 7	L'Europe: un espace de participation pour les travailleurs, Norbert Kluge, ETUI-REHS, 2006 EN : http://www.etui.org/research/media/files/summer_school/06_summerschool_europe_space_for_workers_participation_en FR : http://www.etui.org/research/media/files/summer_school/06_summerschool_europe_space_for_workers_participation_fr Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Reports-and-working-papers/Europe-space-for-workers-participation
6 8	What makes a good company? Employee interest representation in European company law: reflections and legal provisions, Janja Bedrac, 2006, ETUI report 94 (Qu'est-ce qui fait d'une entreprise une bonne entreprise? La représentation des intérêts des travailleurs dans la législation sur la SE : réflexions et dispositions juridiques, Janja Bedrac, 2006, ETUI report 94) EN: http://www.etui.org/research/media/files/reports/2006/r94 Pour plus d'informations: http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Reports-and-working-papers/Report-94.-What-makes-a-good-company

Worker-Participation.org

6 9	FAQ - Revision of EWC Directive, Wolfgang Greif, 2009 (FAQ – la révision de la directive sur les CEE, Wolfgang Greif, 2009) EN : http://www.worker-participation.eu/content/download/2368/21387/file/FAQ-revision-EN-final.pdf DE : http://www.worker-participation.eu/content/download/2369/21420/file/FAQ-revision-DE-final.pdf
7 0	New version of the EU Works Council Directive - Selected Aspects of their Interpretation and National Implementation in Germany, Ralf-Peter Hayen, 2009 (La nouvelle version de la directive sur les Comités d'entreprise européens – aspects choisis de son interprétation et transposition en Allemagne, Ralf-Peter Hayen, 2009) EN: http://www.worker-participation.eu/content/download/2671/46123/file/Hayen_EN.pdf DE: http://www.worker-participation.eu/content/download/2676/46156/file/Hayen_2009_DE.pdf
7 1	EBR-Richtlinie: Das zähe Ringen um ihre Revision, Ralf-Peter Hayen, AiB, Heft 10/2008 (La Directive sur les CEE: l'âpre lutte autour de sa révision, Ralf-Peter Hayen, AiB, Numéro 10/2008) DE: http://www.worker-participation.eu/content/download/2677/46161/file/EBR-Richtlinie%20-%20Das%20z%C3%A4he%20Ringen%20um%20ihre%20Revision.pdf

Eurofound

7 2	European Works Councils in practice: key research findings, 2008, Eurofound, 2008 version (Les Comités d'entreprise européens dans la pratique: recherches et résultats - Note d'information. Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail - Version 2008) Table des matières : Les CEE dans la pratique; CEE et nouveaux Etats membres, CEE et restructurations transnationales, CEE et accords-cadres internationaux. EN: http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/28/en/1/ef0828en.pdf
7 3	European Works Councils in practice: key research findings, Eurofound, 2004 version (Les Comités d'entreprise européens dans la pratique: recherches et résultats - Note d'information. Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail - Version 2004) Table des matières : Ce rapport met l'accent sur le fonctionnement interne des Comités d'entreprise dans cinq États membres de l'UE: France, Allemagne, Italie, Suède et Royaume-Uni. Il compare et met en contraste les pratiques très divergentes selon les différentes entreprises, leurs origines culturelles et leurs politiques en matière de relations industrielles. Il examine les relations entre les représentants de la direction et des travailleurs, et aussi entre les acteurs tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise. Le rapport conclut que bien que l'implication des travailleurs dans le processus décisionnel des entreprises soit encore limité, les CEE jouent un rôle-clé dans l'amélioration des performances

	des entreprises multinationales. EN: http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/28/en/1/ef0828en.pdf
7 4	<p>The experience of European Works Councils in new EU Member States, Eckhard Voss, 2006 (L'expérience des Comités d'entreprise européens dans les nouveaux Etats membres de l'UE, Eckhard Voss, 2006)</p> <p>Ce rapport présente des études de cas sur les pratiques des CEE dans des entreprises situées dans quatre nouveaux États membres - la République tchèque, la Hongrie, la Pologne et la Slovaquie dans le contexte de l'élargissement de l'UE. Il étudie l'impact de la participation des CEE sur les relations industrielles dans les nouveaux États membres, examine la façon dont les CEE diffèrent dans les traditions politiques et institutionnelles des NEM, et évalue les facteurs qui permettent aux CEE de répondre plus efficacement aux défis de la concurrence entre entreprises, des délocalisations et des restructurations.</p> <p>EN: http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2006/65/en/1/ef0665en.pdf</p>
7 5	<p>EWC case studies (Etudes de cas de CEE)</p> <p>Activités dans les nouveaux Etats membres ABB, Bosch, Deutsche Telekom, GM Opel, KBC Bank, MOL, Sanofi-Aventis, Siemens, Unilever, and Volkswagen.</p> <p>France (2005) Air France ; Auchan ; Aventis ; Club Med; EADS; Eiffage Group; Lafarge Group; Michelin Group; Suez Group</p> <p>Allemagne (2005) Allianz Group ; Bayer Group ; Boehringer ; DaimlerChrysler Group ; Deutsche Bank ; Kraft Foods; Südzucker</p> <p>Italie (2006) Assicurazioni Generali; Italian Food company; Marazzi Group; Merloni Group; ENI Group; Pirelli Group; Riva Group; Whirlpool</p> <p>Suède (2005) Assa Abloy ; Atlas Copco; Electrolux AB; Sandvik Specialty Steels; Securitas AB; SKE; Swedish Match; IKEA</p> <p>Royaume-Uni (2005) Amersham ; BOC Group; British Airways; British American Tobacco Company; GlaxoSmithKline; HSBC; Royal and Sun Alliance Group</p>
7 6	 <p>Foundation research on European works councils 1994–2006 (résumé) (2007) (Recherche de la Fondation Européenne sur les Comités d'entreprise européens 1994-2006 (résumé) (2007))</p> <p>De plus en plus, les prises de décisions des entreprises s'effectuent à un niveau transnational, mais les droits des salariés à l'information et à la consultation sont encore toujours définis au niveau national. Pour combler cette lacune, une directive de 1994 a été adoptée, visant à promouvoir des accords volontaires sur la constitution et le fonctionnement des Comités d'entreprise européens (CEE). Ces Comités d'entreprise européens réunissent des représentants des salariés de chaque pays européen dans lequel une entreprise multinationale est présente, afin de faciliter la divulgation d'information et de consultation avec la direction au niveau du groupe.</p> <p>EN: http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2006/108/en/1/ef06108en.pdf Pour plus d'informations: http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef06108.htm</p>
7 7	 <p>European Works Councils and transnational restructuring, Hall, Mark; Carley, Mark (2007) (Comités d'entreprise européens et restructurations transnationales, Hall, Mark; Carley, Mark (2007))</p> <p>Ce rapport met l'accent sur le rôle que les CEE jouent pour influencer le traitement des restructurations transnationales. Il analyse les accords de CEE et les textes pertinents pour évaluer dans quelle mesure les CEE sont équipés pour aborder la question des restructurations. Il se penche sur le genre de contributions que les Comités d'entreprise européens peuvent apporter dans la pratique et met en évidence les facteurs qui semblent jouer un rôle important en favorisant ou en entravant leur participation aux restructurations transnationales.</p> <p>EN : http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2006/83/en/1/ef0683en.pdf Pour plus d'informations : http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef0683.htm</p>
9 1	<p>Évolutions relatives aux comités d'entreprise européens, Mark Hall, Paul Marginson (2004)</p> <p>Cette étude examine les principales évolutions concernant les Comités d'entreprise européens (CEE) sur la période 2002-2004. Elle examine l'incidence des accords de CEE et leur renégociation, l'influence des CEE sur le traitement des restructurations transnationales, affaires judiciaires impliquant des Comités d'entreprise européens, l'impact de l'élargissement de l'UE sur les CEE et le débat sur la meilleure façon d'améliorer l'efficacité des Comités d'entreprise</p>

européens, y compris l'éventuelle révision de la directive CEE.
 EN: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/study/tn0411101s.htm>
 FR : <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/study/tn0411102s.htm>

Études de cas nationales, 2004

L'étude comparative a été établie sur la base des rapports nationaux individuels soumis par les centres nationaux EIRO. Ils comprennent des informations sur le fonctionnement et l'expérience des Comités d'entreprise européens dans le pays spécifique, sur l'impact de l'élargissement de l'UE sur les CEE et sur le débat de la révision de la directive sur les CEE.

- [Austria](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/at0409202s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/at0409202s.doc
- [Belgium](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/be0409303s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/be0409303s.doc
- [Denmark](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/dk0409105s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/dk0409105s.doc
- [Finland](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/fi0409202s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/fi0409202s.doc
- [France](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/fr0409103s.doc) : <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/fr0409103s.doc>
- [Germany](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/de0409101s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/de0409101s.doc
- [Greece](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/gr0409101s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/gr0409101s.doc
- [Ireland](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/ie0409202s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/ie0409202s.doc
- [Italy](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/it0409304s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/it0409304s.doc
- [Netherlands](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/nl0409103s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/nl0409103s.doc
- [Norway](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/no0409102s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/no0409102s.doc
- [Spain](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/es0409203s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/es0409203s.doc
- [Sweden](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/se0409102s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/se0409102s.doc
- [United Kingdom](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/uk0409107s.doc) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/word/uk0409107s.doc
- [Cyprus](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/cy0409103f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/cy0409103f.htm
- [Czech Republic](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/cz0409102f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/cz0409102f.htm
- [Hungary](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/hu0409104f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/hu0409104f.htm
- [Latvia](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/lv0409103f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/lv0409103f.htm
- [Lithuania](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/lt0409103f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/lt0409103f.htm
- [Malta](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/mt0409103f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/mt0409103f.htm
- [Poland](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/07/feature/pl0407105f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/07/feature/pl0407105f.htm
- [Slovakia](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/sk0409101f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/sk0409101f.htm
- [Slovenia](http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/si0409102f.htm) : http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/09/feature/si0409102f.htm

Pour plus d'informations : <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/11/study/index.htm>

9
2



Works councils: Workplace representation and participation structures, Carley, Mark; Welz, Christian; Baradel, Annalisa (2005)
(Comités d'entreprise: les structures de représentation et la participation en milieu de travail, Mark Carley, Christian Welz et Annalisa Baradel, (2005))

Contenu: L'objectif de ce rapport est de fournir un bref aperçu de la réglementation et de la pratique de l'information, de la consultation et d'autres formes d'implication des salariés dans les 15 États membres plus la Norvège.

EN: <http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2004/143/en/1/ef04143en.pdf>

Pour plus d'informations : <http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef04143.htm>

9
3








Bargaining at European level? Joint texts negotiated by European Works Councils; Carley, Mark (2005)
(Négociation au niveau européen? Textes communs négociés par des Comités d'entreprise européens, Mark Carley (2005))

Ce rapport fait une première tentative exploratoire en examinant l'étendue et la nature de l'activité de négociation au sein des CEE. Il se concentre sur des exemples de textes communs sur des questions autres que le statut ou les affaires internes du CEE et examine en détail 14 textes conjoints. Le rapport conclut que la négociation de textes conjoints par les Comités d'entreprise européens est un phénomène très limité, pouvant être très important, qui pourrait être considéré comme constituant une forme de négociation au niveau européen.

EN: <http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2001/52/en/1/ef0152en.pdf>

Pour plus d'informations : <http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef0152.htm>

9 4		<p>Negotiating European Works Councils: a comparative study of Article 6 and Article 13 agreements; Carley, Mark (2005) (La négociation de Comités d'entreprise européens: une étude comparative d'accords « article 6 » et « article 13 », Mark Carley (2005))</p> <p>La directive sur les Comités d'entreprise européens est entrée en vigueur le 22 septembre 1996. Ce rapport examine le contenu d'accords « article 6 » conclus à la suite de l'adoption de la directive et les compare avec les accords volontaires « article 13 », qui ont été négociés avant l'échéance de septembre 1996. Il s'agit du troisième rapport de collaboration sur les CEE produits par la Commission européenne et la Fondation. Il est destiné à servir d'outil pour les partenaires sociaux dans leurs négociations d'accords de CEE.</p> <p>EN: http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2000/20/en/1/ef0020en.pdf</p> <p>Court rapport : http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2000/77/en/1/ef0077en.pdf</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef0020.htm</p>
9 5		<p>Negotiating European Works Councils: an analysis of agreements under Article 13; Krieger, Hubert; Marginson, Paul; Gilman, Mark; Jacobi, Otto (2005) (La négociation de Comités d'entreprise européens: une analyse des accords « article 13 », Hubert Krieger, Paul Marginson, Mark Gilman, Otto Jacobi, (2005))</p> <p>Ce rapport analyse 386 accords qui ont été signés au moment de l'entrée en vigueur de la Directive, le 22 septembre 1996, date à laquelle l'article 13 a cessé d'être une option pour la mise en place d'un Comité d'entreprise européen.</p> <p>EN: http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/1998/39/en/1/ef9839en.pdf</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef9839.htm</p>
9 6		<p>The challenge of representation at the workplace in EU accession countries: Does the creation of works councils offer a solution alongside trade unions? Andras Toth; Youcef Ghellab (2003) (Le défi de la représentation sur les lieux de travail dans les pays adhérents : la création de comités d'entreprise offre-t-elle une solution à côté des syndicats ? Andras Toth; Youcef Ghellab (2003))</p> <p>Rapport de Conférence; OIT Budapest</p> <p>Contenu: Aperçu du cadre juridique et institutionnel, et exercice dans la pratique du droit des travailleurs à l'information et à la consultation dans les pays nouveaux membres et candidats de l'UE à la lumière des normes de l'OIT et du droit communautaire européen. Évaluation de l'impact de la transposition de l'acquis communautaire en matière d'information et de consultation et du développement de leurs systèmes de relations industrielles.</p> <p>EN: http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/download/works_councils.pdf</p>
9 7		<p>The exercise of the right of the employees to information and consultation in the enterprises at national level in the EU Member States, Mark Carley (2003) (L'exercice du droit des travailleurs à l'information et à la consultation dans l'entreprise au niveau national dans les États membres de l'UE; Mark Carley (2003))</p> <p>Contenu: Aperçu de la réglementation et de la pratique de l'information, de la consultation et de formes similaires de participation des travailleurs dans les 15 États membres actuels de l'UE</p> <p>EN: http://www.eurofound.europa.eu/docs/events/presentationmcarleyfinal.pdf</p>
<h2>Publications supplémentaires :</h2>		
7 8		<p>European works councils and industrial relations. A transnational industrial relations institution in the making, Jeremy Waddington, 2011 (Comités d'entreprise européens et relations industrielles. Une institution transnationale de relations industrielles en développement, Jeremy Waddington, 2011)</p> <p>L'auteur examine la communication et l'échange d'informations entre les représentants des travailleurs et la direction dans les entreprises multinationales afin de déterminer si les Comités d'entreprise européens ont réalisé leurs objectifs, et si la création de telles institutions a été un deuxième résultat de l'initiative. Cet ouvrage évalue les mérites et les limites des positions prises par la Commission européenne, les organisations patronales et les syndicats à la lumière de quinze années de développements depuis l'adoption de la directive sur les CEE. Il reprend les résultats de la plus vaste enquête par questionnaire auprès de représentants de CEE jamais effectuée. Les données de l'enquête montrent que les Comités d'entreprise européens rencontrent rarement les objectifs qui leur sont fixés par la Commission européenne, et s'inscrivent dans un processus de développement à long terme, dont l'issue reste incertaine.</p> <p>Jeremy Waddington est professeur de relations industrielles de l'Université de Manchester et il est aussi coordinateur de projets pour l'Institut syndical européen (ETUI) à Bruxelles.</p> <p>.....</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.labourline.org/Record.htm?idlist=1&record=19298006124910162889</p> <p>Lien vers la table des matières :</p> <p>http://books.google.de/books?id=HVdGXTkqAvYC&printsec=frontcover&dq=European+works+councils+and+industrial+relations.+A+transnational+industrial+relations+institution+in+the+making&source=bl&ots=7Qd1rLD92v&sig=gAQKbd-37FDu9_SkEzhvBIsOvOo&hl=de&ei=mufPTMyEMsWgOr34-ckF&sa=X&oi=book_result&ct=result&resnum=3&ved=0CClQ6AEwAg#v=onepage&q&f=true</p>
7 9		<p>European healthcare services, multinational companies and a European healthcare market – Major trends and eligibility for European Works Councils, 2010 (Services européens de santé, multinationales et marché européen de la santé – Grandes tendances et éligibilité pour des Comités d'entreprise européens, 2010)</p> <p>L'EPSU a publié un nouveau rapport réalisé par l'Internationale des Services publics (PSIRU), qui présente toutes les entreprises qui ont un CEE, ou qui remplissent les conditions pour en mettre un en place dans le secteur de la santé. La plupart de ces entreprises appartiennent aux groupes suivants : (1) les sociétés de services de gestion d'installations dans</p>

	<p>le secteur de la santé ; (2) les entreprises qui possèdent ou utilisent du matériel de haute technologie pour le secteur de la santé et (3) les entreprises fournissant directement des services de santé dans plusieurs pays. Environ la moitié des entreprises qui ont le droit d'établir un CEE en ont effectivement un.</p> <p>EN: http://www.epsu.org/IMG/pdf/Final_report_EWC_health_care_2010_-_Jane_Lethbridge.pdf</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.epsu.org/a/6836</p>
80	<p>Gesellschafts- und Mitbestimmungsrecht in den Ländern der Europäischen Gemeinschaft - Social and participation rights in the European Community countries, Anneliese Büggel (Droit de société et de codétermination dans les pays de la Communauté Européenne, Anneliese Büggel)</p> <p>En Allemagne, la participation des travailleurs dans les conseils de surveillance constitue un pilier important de la participation des travailleurs au niveau de l'entreprise. D'autres pays ont plus ou moins les mêmes dispositions et le droit européen des entreprises a également fait de la codétermination dans les conseils de surveillance une matière régie par le droit européen. La fondation Hans-Böckler (HBS) vient de publier la nouvelle version d'un aperçu des dispositions relatives à la participation des travailleurs et des entreprises dans les Etats membres de l'UE.</p> <p>DE: http://www.boeckler.de/pdf/p_ah_ar_11.pdf</p>
81	 <p>Benchmarking Working Europe 2010, chapter 5: Collective bargaining and the economic crisis, Vera Glassner, Romuald Jagodzinski, Norbert Kluge; part on European works councils, pp. 66-72 (Banc d'épreuve de l'Europe au travail 2010, chapitre 5: Négociation collective et crise économique, Vera Glassner, Romuald Jagodzinski, Norbert Kluge, partie sur les CEE, pages 66-72)</p> <p>EN: http://www.etui.org/research/content/download/7462/35389/file/Chap%205%20BM%202010.pdf</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/Publications/Regular-publications/Benchmarking-Working-Europe/Benchmarking-Working-Europe-2010</p>
82	<p>La directive information-consultation de 2002 : état des lieux et portée pour les relations professionnelles en Europe, Marie Meixner</p> <p>EN: http://www.europeetsociete.com/newsletter/etudes/Etude%20Meixner%20-%20eng.pdf</p> <p>FR: http://www.europeetsociete.com/newsletter/etudes/Etude%20Meixner%20-%20fr.pdf</p>
83	 <p>Vocabulary for trade union work (English <->German, French <->German), DGB Saar, 2008 (Vocabulaire pour l'activité syndicale (Anglais-Français-Allemand), DGB Sarre, 2008)</p> <p>Les comités d'entreprise européens sont des lieux multilingues où des services de traduction ne sont pas toujours disponibles. Ce vocabulaire permet une consultation rapide et précise de la terminologie spécialisée utilisée lors des débats et des négociations. Il en existe quatre versions :</p> <p>English – German: http://www.worker-participation.eu/content/download/2219/18441/file/Glossar%20Englisch.pdf</p> <p>German – English: http://www.worker-participation.eu/About-WP/Publications/Vocabulary-for-trade-union-work-EN-DE-DE-EN-DE-FR-FR-DE/Wortschatz-fuer-die-Gewerkschaftsarbeit-Deutsch-Englisch</p> <p>French – German: http://www.worker-participation.eu/About-WP/Publications/Vocabulary-for-trade-union-work-EN-DE-DE-EN-DE-FR-FR-DE/Vocabulaire-pour-l-activite-syndicale-Francais-Allemand</p> <p>German – French: http://www.worker-participation.eu/About-WP/Publications/Vocabulary-for-trade-union-work-EN-DE-DE-EN-DE-FR-FR-DE/Wortschatz-fuer-die-Gewerkschaftsarbeit-DE-FR</p> <p>Pour plus d'informations: http://www.worker-participation.eu/content/view/full/1666</p>
84	<p>Mitbestimmung international – Articles on co-determination online, 1992-2010 (La codétermination au plan international – Articles en ligne sur la codétermination, 1992-2010)</p> <p>La fondation Hans-Böckler publie régulièrement sur son site Internet des articles en anglais (http://www.boeckler.de/164.html) récemment parus dans son magazine mensuel <i>Mitbestimmung</i>. Ces articles intéressants mettent l'accent sur le rôle des comités d'entreprise européens, sur la participation des travailleurs dans les sociétés européennes (SE et SPE) ainsi que sur des arrêts de la CJCE relatifs à l'Europe sociale, aux tendances dans les relations industrielles et à la crise financière. Vous trouverez également de nombreux articles et études de cas sur les expériences de certains CEE et SE à partir de 2009 ; par exemple Allianz SE, Fresenius SE, MAN Diesel SE, Porsche SE, SCA Hygiene Products SE, GfK SE, Tesa SE, le CEE de British Airway et CEE du secteur de l'électroménager.</p>
85	 <p>Leitfaden zur Gründung und Etablierung eines Europäischen Betriebsrates, GPA djp, 2009 (Guide pour la création et la mise en place d'un Comité d'Entreprise Européen, GPA djp, 2009)</p> <p>http://www.ewc-networking.eu/fileadmin/user_upload/dateien/ebr_leitfaden_deutsch.pdf</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.ewc-networking.eu/index.php?id=30</p>

Thèmes pertinents

8 6	<p>Freedom of Association, Employees' Rights and Social Dialogue in Central and Eastern Europe and the Western Balkans, Heribert Kohl, 2009, 108 pages (short version 28 pages) (Liberté d'Association, Droits des travailleurs et Dialogue social en Europe centrale et orientale et dans l'ouest des Balkans, Heribert Kohl, 2009, 108 pages (version abrégée 28 pages))</p> <p>L'auteur résume les principales conclusions des enquêtes et des rapports nationaux sur la situation juridique des syndicats et de leurs membres concernant l'application des droits des travailleurs et la liberté d'association, et les analyse sur la base de ses vastes connaissances et de son expérience de l'Europe orientale. L'étude comparative porte sur 16 anciens pays socialistes d'Europe de l'Est - les 10 nouveaux Etats membres de l'UE en Europe centrale et orientale et les Balkans de l'Est ainsi que les candidats pour la tournée suivante d'adhésions de l'ouest des Balkans. Ceci est particulièrement intéressant pour les membres des CEE qui coopèrent avec des collègues de ces pays et qui veulent préparer de futures extensions de CEE aux pays de la région des Balkans.</p> <p>Le document peut être téléchargé sur le site de la fondation Friedrich-Ebert: version courte (http://library.fes.de/pdf-files/id/06605.pdf); version longue (http://library.fes.de/pdf-files/id/06606.pdf) et il existe également en tchèque, polonais, hongrois, anglais et allemand.</p>
8 7	<p>Industrial relations in Central and Eastern Europe. Transformation and integration. A comparison of the eight new EU member states., Heribert Kohl, Hans-Wolfgang Platzer, 2004 (Les relations industrielles en Europe centrale et en Europe de l'Est. Transformation et intégration. Une comparaison des huit nouveaux Etats membres de l'UE, Heribert Kohl, Hans-Wolfgang Platzer, 2004)</p> <p>Le manuel « <i>Les relations industrielles en Europe centrale et orientale</i> » offre une étude comparative des relations industrielles dans les nouveaux Etats membres de l'UE. Un ensemble de rapports individuels par pays, basés sur des conclusions empiriques d'une vaste portée, décrivent le processus de l'évolution des relations industrielles et les évolutions en cours.</p> <p>Pour plus d'informations : http://www.etui.org/research/activities/Workers-representation/Books/Industrial-relations-in-Central-and-Eastern-Europe.-Transformation-and-integration.-A-comparison-of-the-eight-new-EU-member-states</p>
S / N	<p>Industrial relations in Turkey and Trade Union Organizing : ISCOS / SDA 2008: Evaluation Report (Relations industrielles en Turquie et syndicalisation : ISCOS / SDA 2008: Rapport d'évaluation)</p> <p>Document trilingue disponible en EN, IT et TR: http://www.sda-asbl.org/TestiPdf/ANNEX%2010%20Publication.pdf</p>
8 8	<p>Impact sur l'emploi du changement climatique et des mesures de lutte contre le changement climatique dans l'UE à 25 à l'horizon 2030, EMCEF 2006</p> <p><i>Projet: Politique énergétique et restructuration - le rôle de l'information, de la consultation, de la participation et du dialogue social dans les nouveaux Etats membres et les pays candidats dans le secteur de l'énergie (et le secteur de l'électricité en particulier; EMCEF, 2006; BE : http://www.emcef.org/euproj8.asp?job=epr http://www.emcef.org/committees/SD/Ene/Elec/20070323/CLIMAetEMPLOI.doc</i></p>
8 9	<p>PCG Wind Energy Study, DE, EN, FR - « Le secteur européen de l'énergie éolienne: vert et social? - Nouvelles pistes pour la représentation des travailleurs dans le secteur éolien européen »</p> <p><i>Projet : Stronger workers representation in the European wind energy sector; EMF; 2009; BE: « Pour une meilleure représentation des travailleurs dans le secteur européen de l'énergie éolienne » : http://www.emf-fem.org/Projects/Wind-energy http://www.emf-fem.org/Projects/Wind-energy/The-Study/PCG-Wind-Energy-Study-EN-2010-FINAL</i></p>
9 0	<p>Les CEE et la négociation collective transnationale : les accords européens et mondiaux dans l'automobile Isabel da COSTA, Udo REHFELDT, 2010</p> <p>La négociation collective transnationale (TCB) est un phénomène relativement nouveau. Elle se réfère à toutes les pratiques de négociation pour conclure des accords au niveau européen et mondial. Dans leur publication, Isabel da Costa et Udo Rehfeldt se sont intéressés à l'industrie automobile, où des progrès significatifs ont été réalisés en ce qui concerne la TCB. En effet, les CEE peuvent maintenant négocier des accords européens sur la protection de l'emploi et les salariés sont représentés au-delà des frontières européennes. Les auteurs ont analysé l'action des syndicats et des comités d'entreprise européens dans cinq entreprises du secteur de l'automobile. Ils ont également examiné l'évolution des stratégies syndicales ainsi que l'importance de la coordination de l'action industrielle transnationale menée par la Fédération européenne des métallurgistes (FEM) et par la Fédération internationale des ouvriers de la métallurgie (FIOM). Lien vers la publication en français : http://www.politiquessociales.net/IMG/pdf/R61-4.pdf</p>